

# Årsredovisning

för

## Skånes Livsmedelsakademi

802413-8730

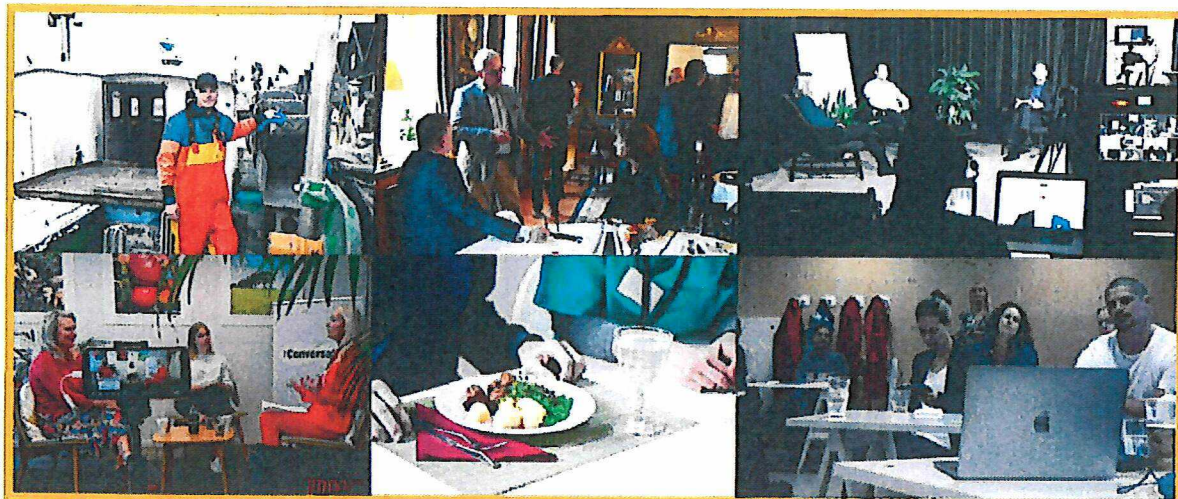
Räkenskapsåret

2020

### Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	1
Resultaträkning	11
Balansräkning	12
Noter	14

# Årsberättelse 2020



## Livsmedelsakademinns strategi

### Vision

En innovativ, konkurrenskraftig och hållbar livsmedelsnäring.

### Mission

Vi skapar framgång för andra genom att driva samarbeten för framtidens mat, dryck och måltider.

### Uppdrag

Livsmedelsakademinns uppdrag är att starta och driva samarbeten mellan näringsliv, akademi och samhälle som skapar framgång och ger unika möjligheter kring mat, dryck och måltid, och som kommer många människor till godo.

### Verksamhetsidé

Livsmedelsakademin arbetar med frågor som är större än vad den enskilde aktören själv kan driva. Vi skapar unika samarbeten kring komplexa frågeställningar, med fokus på näringsliv, akademi och samhälle.

Med utgångspunkt i den skånska livsmedelsproduktionen och i starkt samarbete med andra kluster, bidrar vi till den regionala utvecklingen genom att arbeta med frågor som är regionala, nationella och globala. Därmed skapar vi en långsiktigt hållbar, konkurrenskraftig och innovativ livsmedelsnäring.

✍️

## Sammanfattning av 2020

För Livsmedelsakademien blev corona-pandemin märkbar på många sätt, och vi fick ställa om, precis som de flesta andra. Alla fysiska möten blev digitala, projektplaner fick skrivas om och nya arbetsuppgifter blev viktiga för att minska de negativa konsekvenserna för Skånes livsmedelsföretag. Coronabrottet satte också ett väldigt fokus på Sveriges livsmedelsförsörjning och livsmedelsnäringen klassades som samhällskritisk av regeringen.

Små livsmedelsföretag fick svårt att överleva, i synnerhet de som normalt lever på besöksnäringen. För att försöka hjälpa dem kartlade vi hur deras situation har förändrats, vi spred goda exempel på kreativa lösningar och tog fram råd hur restauranger och butiker kan samarbeta. För de stora livsmedelsföretagen riskerade situationen att bli tvärtom, att personalen inte skulle räcka till om sjukdomsfallen blev för många. Därför tog vi fram ett erbjudande där vi kopplade samman HR-funktioner och erbjöd en plattform för arbetssökanden och företag för att de snabbt skulle kunna hitta varandra.

De äldres hälsa och livssituation kändes om möjligt ännu mer angelägen. Vi vet att ensamhet är en stor orsak till att man tappat aptiten och att undernäring bidrar till försvagat immunförsvar och längre återhämtning efter sjukdom. Covid-19 gav oss ännu mer motivation och energi att jobba i Nollvisionen för undernäring hos äldre.

Mitt i brinnande pandemi har Livsmedelsakademien utvecklats i en riktning som allt mer fokuserar på en hållbar tillväxt. Vi tror, liksom många andra, att mat kan bli en del av lösningen på de stora hållbarhetsutmaningarna. Under 2020 påbörjades det arbete som ska bidra till att Skånes innovationsstrategi för hållbar tillväxt förverkligas, på uppdrag av Forsknings- och Innovationsrådet i Skåne, FIRS. Vi intervjuade vd-ar hos våra partnerföretag och tog reda på vad yngre konsumenter vill ha och är beredda att betala för. Resultatet blev en tydlig bild av vad som behöver göras för en hållbar tillväxt inom livsmedelsnäringen. Vårt förslag till innovationsagenda presenterades och diskuterades i flera olika forum, bland annat vd-nätverket.

Under 2020 avslutade vi några projekt och andra aktiviteter startade. Vårt arbete med INCluSilver, Europas största projekt inom hälsa för äldre, avslutades i början av året. Då hade vi sett till att nya innovativa produkter och tjänster hade kunnat produceras, som kan bidra till en hälsosammare ålderdom. Även Färsk fisk från hav till bord avslutades. Det var vår första insats för småskaliga matproducenter till havs. Projektet drabbades av flera bakslag, såsom torskfiskestopp och sillfiskestopp, och corona-pandemin ställde till det. Resultatet blev lite annorlunda än vi tänkt oss, men gav oss också ett nytt fokus och intresse för det småskaliga fisket runt vår skånska kust.

Framtidens ledare, vårt ledarskapsprogram tillsammans med Generact startade på nytt. Trots att utbildningen till stor del bygger på fysiska möten, gemensamma reflektioner och ömsesidig feedback klarade Minna Westerlund som leder utbildningen omställningen från fysiska mötet till digitala med bravur.

En omgång av Studentnätverket avslutades på våren, och vi gratulerar några av deltagarna till jobb hos våra partnerföretag. En ny omgång med nya studenter startade redan under hösten.

Under 2020 startade också vår nya samtalsserie The Conversation med brännande samtal om aktuella frågor. Trots att de fick sändas digitalt istället för med publik blev de en succé och vi bestämde att fortsätta med möjligheten att delta digitalt.

Vi sammanfattar 2020 som ett händelserikt år där vår verksamhet blev mer agil, där vi hittade nya sätt att arbeta, avslutade vissa uppdrag och fick några nya. Nedan finns korta berättelser om respektive projekt vi drivit under året.

## Resultat för respektive fokusområde

### Personlig hälsa och offentlig måltid

Fokusområdet utgår från utmaningarna med god, tillgänglig och näringsriktig mat för alla och att kunna tillgodose en växande och åldrande befolkning.

### Nollvisionen för undernäring hos äldre

Nollvisionen för undernäring hos äldre är ett initiativ där privata företag, akademi, myndigheter, kommuner och ideella organisationer arbetar tillsammans för att åstadkomma en systemförändring som ska få bort undernäringen hos äldre. Satsningen leds och koordineras av oss på Livsmedelsakademien och finansieras av Vinnova, som en del av deras satsning på Visionsdriven Hälsa. För att få bort undernäring hos äldre behöver vi sätta den enskilde individen i centrum och organisera samhället utifrån den äldres behov. Nollvisionen för undernäring hos äldre startade i november 2019. Totalt finns en finansiering från Vinnova under 5 år, men självklart är syftet att Nollvisionen ska leva vidare även efter de första 5 åren.

Under 2020 har vi arbetat med mycket förankrings- och kommunikationsarbete. Intresset för frågan är stort, och självklart har corona-pandemin bidragit ytterligare till att sätta fokus på situationen inom äldreomsorgen. Våra kontakter med intresserade riksdagspolitiker har under året bland annat resulterat i att en nollvision för undernäring hos äldre har lyfts i två olika riksdagsmotioner, både från Socialdemokratiskt och Moderat håll. Intresset för vårt arbete från kommuner runt om i Sverige tycks också vara stort, och under 2021 planerar vi att knyta dessa intressenter än närmre oss.

Under 2020 har vi arbetat med fyra pilotprojekt med syftena att:

- Identifiera undernärda äldre tidigare genom digitala lösningar
- Öka tillgången på behovsanpassad livsmedel och tjänster genom heldygnsmatkasse
- Öka kunskapen om mat och måltid hos vård- och omsorgspersonal
- Utvärdera hur Livsmedelsverkets och Socialstyrelsens myndighetsstöd når ut till de som arbetar med äldre

Genom dessa pilotprojekt har vi redan dragit enormt många lärdom och erfarenheter, som kommer vara viktiga i den fortsatta resan mot noll undernärda äldre.

### INCluSilver

Det europeiska projektet INCluSilver har i ett gränsöverskridande samarbete stöttat företag som utvecklat tjänster och produkter i en växande "silverekonomi". Det handlar om innovationer för ett gott liv för personer 50+ i England, Irland, Sverige, Danmark, Frankrike, Spanien, Italien, Grekland och Ungern. Finansieringen har kommit från Horizon 2020, INNOSUP-programmet.

INCluSilver avslutades i januari 2020 med en spridningskonferens i Århus, Danmark. Konferensen samlade ett 100-tal deltagare från de länder som varit engagerade i INCluSilver.

Att förbättra hälsa och välbefinnande och minska hälso- och sjukvårdskostnader är betydelsefullt, och att utveckla personliga och näringsrika måltider för "silvergenerationen" har en stor affärspotential. Sammanlagt fick 90 europeiska små- och medelstora företag medel för att utveckla produkter och tjänster inom den s.k. Silverekonomi. Åtta av företagen kom från Sverige. Företagen utvecklade bland annat appar för närings- och aktivitetsspårning, näringsmässigt förbättrade livsmedel, probiotiska tillskott, nya kliniska apparater och sociala affärsidéer för att engagera äldre.

Genom INCluSilver har Livsmedelsakademien fått ett europeiskt nätverk och ett lärande och utbyte av erfarenheter som kommer kunna vara bas för fler europeiska samarbeten framöver.

## Måltider i Region Skåne

Genom projektet Nya måltider i Region Skåne planerar Region Skåne att införa ett nytt måltidskoncept på sina sjukhus under de kommande åren och vi på Livsmedelsakademin är glada över att samarbeta med regionen kring detta. Det nya konceptet kommer bland annat att innebära en ny tillagningsmetod, ökad valfrihet och minskat matsvinn. Under hösten 2021 ska det nya måltidskonceptet börja testas på Skånes universitetssjukhus i Malmö. Inför detta har vi på Livsmedelsakademin fått i uppdrag att genomföra ett antal innovationsgillen där vi kommer sätta patienten, personalen och sjukhusorganisationen i centrum. Under november och december 2020 inledde vi förarbetet inför dessa innovationsgillen med 18 intervjuer med personal från Region Skånes vårdenheter och Regionservice, som är den förvaltning som ansvarar för regionens sjukhusmåltider.

## Fokusområde Ett hållbart cirkulärt livsmedelssystem

Fokusområdet hanterar utmaningarna med att skapa morgondagens resurssmarta system. Vi fokuserar på hållbar utveckling i hela livscykeln för livsmedel - från primärproduktion, förädling och distribution till konsumtion.

## Cirkulär livsmedelskedja

Cirkulär Livsmedelskedja är ett projekt som har drivits av Industriellt Utvecklingskluster IUC Syd, Livsmedelsakademin och Packbridge från december 2019 till februari 2020 med stöd från Vinnova.. Syftet med projektet var att få fram en systemövergripande bild av livsmedelsproduktionens resursflöden, var matsvinn uppstår och vilka insatser som kan göras för att göra systemet mer cirkulärt och minska matsvinn. Eftersom ca 30 procent av matsvinnet i Sverige sker hos konsumenten valde vi att undersöka livsmedelskedjans problem med matsvinn utifrån konsumentens perspektiv och vilka orsaker konsumentens matsvinn kan ha samt vilka delar värdekedjans aktörer kan bidra till att minska matsvinnet.

Under januari och februari 2020 sammanställde vi resultaten från projektet och slutrapporterade det till Vinnova. Resultaten var ny kunskap och insikter om varför matsvinn uppstår i värdekedjan och hur de skulle kunna minska. Ett av de mest framträdande problemen för att minska matsvinnet är att alla aktörer i värdekedjan måste ha gemensamma incitament att minska inte bara sitt eget matsvinn, men också hjälpa de andra aktörerna i värdekedjan, inklusive konsumenten. För att göra det måste tillgången på information om olika livsmedels klimatpåverkan öka om tillverkningsprocess, distribution, förpackning med material och hållbarhet samt vilken effekt det blir på klimatet av att kasta olika sorters mat.

Vår slutsats av projektet var att vi informationsflödet och tillgången till information om klimatpåverkan av olika livsmedel skulle kunna utvecklas i ett nytt projekt som kan utgå från de resultat vi fick från Cirkulär livsmedelskedja och de kontaktnät med aktörer vi etablerade i värdekedjan. Tillsammans med några av dem ansökte vi därför till Vinnova om pengar för en fortsättning men fick tyvärr avslag på ansökan. Under året har vi arbetat vidare med ansökning till INNOSUP Horizon 2020 (REFLOW) och bevakar nya möjligheter för finansiering att fortsätta utvecklingen av en cirkulär livsmedelskedja..

## Clusters of Skåne

Skånes innovationsstrategi är framtagen av Forsknings- och Innovationsrådet i Skåne (FIRS). Den pekar ut riktningen mot en hållbar tillväxt för Skåne. Strategin kraftsamlar kring sex utpekade specialiseringsområden för att få en hållbar tillväxt i Skåne. Dessa är

1. Tech
2. Life Science och hälsa
3. Avancerade material och tillverkning
4. Smarta hållbara städer
5. ESS, Max IV & innovationssystemet Science Village
6. Livsmedel

Specialistområdena sammanfaller med uppdraget för Skånes sju klusterorganisationer. Under 2020 fick dessa klusterorganisationer i uppdrag att bidra till att förverkliga målen i Skånes innovationsstrategi, inom sina respektive specialistområden. Uppdraget var att öka Skånes innovationsförmåga och synlighet nationellt och internationellt samt att öka offentliga forsknings- och utvecklingsmedel till Skåne. För att kunna hantera uppdraget effektivt gick klusterorganisationerna samman och formerade nätverket Clusters of Skåne. Genom Clusters of Skåne skulle det bli enklare att ta oss an större uppgifter och utmaningar där det krävs nya samarbeten och mer kunskap, inte minst över de traditionella branschgränserna.

Livsmedelsakademien deltog i flera arbetsgrupper för att utveckla Clusters of Skåne, och hade huvudansvaret för att ta fram en gemensam varumärkesplattform. Under 2021 kommer samarbetet att manifesteras i ett antal olika arbetssätt, såsom gemensamma ansökningar, seminarier, matchmaking och andra gemensamma arbetssätt med syfte att stärka konkurrenskraften i skånskt näringsliv.

## Agenda för att förverkliga Skånes innovationsstrategi

I början av 2020 fick Livsmedelsakademien tillsammans med Packbridge ett uppdrag från Region Skåne att föra en dialog med näringslivet kring den innovationsagenda som skulle utarbetas under året och där livsmedel pekats ut som ett område med potential för tillväxt och innovation. Under vår och sommar gjorde vi ett 30-tal djupintervjuer med företag och organisationer längs hela värdekedjan för livsmedel med särskilt fokus på regionens så kallade "ankarföretag".

Arbetet utmynnade i en rapport där vi pekade ut sju områden som särskilt intressanta för samarbete och innovation och med hög produktivitets- och tillväxtpotential. Under hösten processades de utpekade områdena i ett antal workshoppar med gruppen FIRS Sustainable Food Innovation och förankrades med ett stort antal aktörer inom näringslivet och innovationssystemet.

I början av februari 2021 kommer en handlingsplan med förslag till aktion och mål presenteras för FIRS, forskning- och innovationsrådet i Skåne för att arbetet med en gemensam agenda under varumärket Foodhive Skåne snabbt ska kunna omsättas.

## Samverkan för nya affärsmodeller och innovationer i en cirkulär bioekonomi

Syftet med projektet är att hjälpa till med att säkra Sveriges livsmedelssystem, genom att bidra till ny kunskap och nya industriella lösningar med särskilt fokus på frukt och grönt. Projektägare är Foodhills med Innovation Skåne, Livsmedelsakademien och LRF Trädgård som samverkansparter. Projektet har samlat företag och andra aktörer i näringskedjan, för att identifiera gap och möjligheter för cirkulär bioekonomi.

Under 2020 höll vi ett antal workshoppar och seminarier på temat Vad är cirkulär bioekonomi och Vilka affärsmodeller kan man använda. Vi arbetade också med att fastställa en organisationsstruktur för ett klusters fortsatta arbete, vilket kommer att ske i samarbete med Livsmedelsakademien framåt. Som en

fortsättning har ett nytt projekt också startats av Innovation Skåne för att tillgängliggöra industriella miljöer (demonstratorer) där SME:s kan utveckla produkter, processer och koncept tillsammans med teknisk kunnigt stöd.

## Fokusområde En attraktiv livsmedelsnäring

Aktiviteter inom fokusområdet ska bidra till en attraktiv och innovativ livsmedelsnäring.

### Studentnätverket

Studentnätverket är vårt sätt att knyta samman framtidens medarbetare med livsmedelsnäringen kring aktuella frågor och ge en möjlighet till att skapa kontakter mellan företag och framtidens medarbetare. Nätverket består av ambitiösa högskole- och universitets-studenter från olika utbildningar. Deras idéer och arbete är grunden för utvecklingen av Livsmedelsakademiens och branschens satsningar på att göra näringen än mer attraktiv. Under våren arbetade studenterna med ett case om employer branding för vår partner Findus, och presenterade spännande insikter kring hur unga resonerar om vad som är viktigt hos en arbetsgivare. Några av studenterna i 2019/2020 års nätverk har nu gått vidare till anställningar hos våra partner inom livsmedelsnäringen.

Under hösten rekryterade vi nya studenter till nätverket med hjälp av film och sociala medier för att nå ut ännu bredare. Nu består det nya nätverket av studenter från både Högskolan Kristianstad, Lunds universitet, Kungliga tekniska högskolan och Köpenhamns universitet. I slutet av året började de på sitt första case kring cirkulär bioekonomi för Foodhills.

Vi kan se att nätverket blir allt mer betydelsefullt för Livsmedelsakademiens verksamhet, då studenterna bidrar med nya tankar och perspektiv för oss och våra partner och hjälper till att driva oss framåt.

### FoU-nätverket Matpratarna

Under året har Livsmedelsakademiens FoU-nätverk träffats tre gånger. Vårens möten sköts fram på grund av pandemin, men under hösten genomfördes tre möten online.

Den 17 september gjorde vi en uppsamling med presentation av aktuella projekt inom såväl företagen som inom Livsmedelsakademiens. Dessutom diskuterades erfarenheterna av Covid 19. Den 11 november låg fokus på att identifiera problem inom livsmedelssystemet, som det med gemensamma ansträngningar borde gå att finna lösningar på. Den 16 december hölls ett specialmöte med fokus på den skånska livsmedelsstrategin. Ingrid Landgren, Orkla Foods och ordförande i FIRS Sustainable innovation group presenterade arbetet och samlade in synpunkter och exempel från företagen om pågående arbete med hållbara innovationer. Flera medlemmar av nätverket som inte kunde närvara vid mötet har haft enskild kontakt med Ingrid Landgren och kommit med värdefulla inspel till arbetet.

Deltagande företag under året: Solina, Nordic Sugar, Culinar, Findus, Ingelsta Kalkon, Lantmännen Rappe, Atria och Skånemejerier.

### Vd-nätverket

2020 utvecklade vi Vd-nätverket ytterligare genom att låta Packbridges vd:ar ingå i nätverket. De båda klustrena arbetar längs samma värdekedja och ett gemensamt forum mellan livsmedels- och förpackningsnäringen driver tillväxten i Skåne. Under året höll vi två möten, ett fysiskt och ett digitalt. Vid det fysiska mötet var Skånes landshövding Anneli Hulthén värd. Ett 30-tal vd:ar samlades på Residenset i Malmö för att diskutera en gemensam innovationsagenda för Skåne. På mötet hölls också en föreläsning om ungdomar och livsmedelstrender och några personer från Livsmedelsakademiens Studentnätverk deltog med inspel och synpunkter, vilket var mycket uppskattat.

Vid den digitala träffen presenterades den senaste forskningen inom livsmedel vid bland annat LTH och SLU Alnarp. Vi fick en uppskattad presentation om digitalisering och det senaste inom lagstiftningen inom miljöpåståenden. Livsmedelsakademins vd-nätverk har funnits i 13 år och är unikt i sitt slag.

## Framtidens ledare

Framtidens ledare är ett skräddarsytt ledarutvecklingsprogram för livsmedelsnäringen som syftar till att stötta och utveckla nyblivna ledare och nyckelpersoner. Här möts ambitiösa och öppna personer för en lärarik utvecklingsprocess som medför personlig utveckling, affärsresultat & ett starkt nätverk. I mars 2020 startade den femte omgången av detta uppskattade program, om än med justerat upplägg med tanke på covid-19. Den 5 mars, innan Coronarestriktionerna slog till, kunde de träffas fysiskt, och förutom att lära känna, bygga förtroende i gruppen och tydliggöra personliga utvecklingsmål, så fick de även tillfälle att uppleva "baka med kärlek" i praktiken.

Under året fick många av mötena bli digitala, men även detta fungerade med hjälp av Minna Westerlund från Generact som designat och leder programmet. Gruppen hade utvecklingsträffar online, samt coachingmöten och sparring i triader (övervägande digitalt). En mindre grupp träffades även för coaching och utbyte i Kungsparken, där det gick att samarbeta med behörigt avstånd. Under en dag fick de en inblick i Livsmedelsakademins metod för systemiska möten, Innovationsgillet. Även detta fysiskt och med gott avstånd mellan borden.

Framtidens ledare pågår under 18 månader och diplomering sker den 12 april 2021.

## Fokusområde Skåne som kulinarisk region

Fokusområdet syftar till att öka synlighet, tillgänglighet och kvalitet när det gäller skånsk mat och dryck.

### Färsk fisk från hav till bord

Projektet hade som mål att bidra till utvecklingen av en mer hållbar och konkurrenskraftig fiskenäring i Skåne, genom ökad efterfrågan på lokalt landad fisk från det kustnära fisket. Framförallt ville vi öka kunskapen om det kustnära fisket, bygga långsiktiga nätverk mellan aktörer inom näringen och ge näringen verktyg att själva utveckla sina verksamheter. Vi anordnade seminarier, workshops och erbjöd kompetensutveckling. Projektet avslutades i juni 2020.

Under året gav vi ut ett magasin om lokal fisk med reportage, recept och inspirerande information om lokala fiskarter och fiskeplatser, och med hjälp av yrkesfiskare tog vi fram en karta med fiskeplatser runt Skånes kuster. Trycksakerna delades ut till fiskbutiker, turistbyråer och flera som säljer och serverar lokal fisk för att väcka nyfikenhet hos konsumenterna. Vi producerade och lanserade också filmer om fiskarens vardag med tydliga och enkla budskap.

I projektet fick vi nya erfarenheter av att arbeta med fiskenäringen gentemot övrig livsmedelsnäring, och lärdomar i att kommunicera kring de komplexa frågor som fisket innebär. Vi skapade nationella kontakter och bildade nya nätverk.

Genom projektet bidrog vi till en mer positiv bild av det kustnära fisket och synliggjorde efterfrågan på lokal fisk. Vi skapade bättre förutsättningar för en starkare marknad för skånsk fisk och för produkt- och processutveckling för den lokala fiskerinäringen.



## Kommunikation

Under 2020 utökade vi vårt PR-arbete, inte minst genom Nollvisionen för undernäring hos äldre. Vi skrev nio pressmeddelanden, två debattartiklar och hade möten med riksdagspolitiker där Livsmedelsakademins roll förankrades. Responsen var överlag väldigt god och vi kan se tydliga resultat, inte minst i form av nya kontakter och möjlighet till ännu mer uppmärksamhet kring våra frågor.

Vi jobbade enligt plan med våra kanaler och publicerade regelbundet på Facebook, LinkedIn, Twitter och webb om vår verksamhet.

Livsmedelsakademins varumärkesplattform sträckte sig över 2019 och 2020, och i slutet av året var det dags att se över den. Detta arbete påbörjades, liksom en översyn av den grafiska profilen.

Under året lanserade vi också två nya kommunikationskoncept, The Conversation och FOODay.

## The Conversation

The Conversation, ett brännande samtal om framtidens mat, dryck och måltid är en samtalsserie där vi träffar intressanta människor med koppling till vår verksamhet. Eftersom vi inte kunde ha publik som planerat flyttade evenemanget in på Facebook där det direktsändes. Det blev tre The Conversation under året. Våra teman var Foodtech, Framtidens konsument och Julmat & traditioner.

## FOODay

Livsmedelsakademien anordnar årligen en stor konferens för våra partners och alla i vårt community kring aktuella frågor. I år utvecklade vi vårt koncept och skapade "FOODay - Livsmedelsakademins dag om ...". I år var temat skånsk innovationskraft, där ämnena tog avstamp i Skånes nya Innovationsstrategi och fokusområdet livsmedel. Vi hade många spännande talare, bland annat från ett danskt kluster, nationella utvecklingsorganisationen Sweden Food Arena, politiker och näringslivsutvecklare i Region Skåne och såklart representanter från stora och små livsmedelsföretag. Dagen sändes helt digitalt och cirka 100 personer lyssnade på talare och paneler, diskuterade i break out rooms och inspirerades till att fundera på hur de vill delta i arbetet mot en ännu mer innovativ, hållbar och produktiv livsmedelsnäring i Skåne.

## Partner, styrelse och ledningsgrupp

### Styrelsen januari 2021

Bengt Persson, ordf. Livsmedelsakademien  
Yvonne Granfeldt, Lunds universitet  
Jenny Bergsten, Region Skåne  
Henrik Weiden, Bergendahls Food  
Jerry Bengtson, Tetra Pak AB  
Lena Ekelund Axelson, SLU Alnarp  
Henrik Julin, Orkla Foods Sverige AB  
Anders Jerndal Carlsson, Pågen  
Lotta Törner, VD Livsmedelsakademien

## Ledningsgruppen januari 2021

Lotta Törner, vd  
Ann Persson, Ekonomichef  
Sara Fredström, Kommunikationschef  
Elin Pettersson, Projektledare  
Mia Swärh, Projektledare  
Amanda Allvin, Projektledare  
Per Simonsson, Projektansvarig  
Martina Barte Avasoo, projektledare

## Våra partner (januari 2021)



## Avgifter för partnerskap

Att vara partner i Livsmedelsakademin kostar 100 kr per år. Därutöver tillkommer en avdragsgill serviceavgift, beroende på antalet anställda.

### Serviceavgift:

1 – 10 anställda:	5 000 kr
11 – 250 anställda:	25 000 kr
+ 250 anställda:	45 000 kr
Kommuner:	10 000 kr

18

Styrelsen och verkställande direktören för Skånes Livsmedelsakademi får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2020.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

## Förvaltningsberättelse

### Verksamheten

Föreningen har sitt säte i Malmö.

<b>Flerårsöversikt (tkr)</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Nettoomsättning & bidrag	10 809	13 807	12 285	6 638
Resultat efter finansiella poster	212	194	-275	115
Balansomslutning	3 918	5 982	5 609	6 651
Soliditet (%)	30	18	15	16

För definitioner av nyckeltal, se Not 1 Redovisningsprinciper.

Då Skånes livsmedelsakademi arbetar med projekt, varierar omsättningen mellan åren beroende på hur många projekt de har fått beviljade samt hur många projekt som har blivit slutförda. Under räkenskapsåret 2020 har detta fått effekten att nettoomsättningen minskat med strax över 30%.

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

18

<b>Resultaträkning</b>	<b>Not</b>	<b>2020-01-01</b>	<b>2019-01-01</b>
	<b>1</b>	<b>-2020-12-31</b>	<b>-2019-12-31</b>
<b>Föreningens intäkter</b>			
Medlemsavgifter		3 600	70 000
Bidrag		7 950 054	9 631 783
Nettoomsättning		2 859 034	4 174 731
Övriga rörelseintäkter		35 895	0
<b>Summa föreningens intäkter</b>		<b>10 848 583</b>	<b>13 876 514</b>
<i>Föreningens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader		-5 344 002	-7 405 666
Personalkostnader	2	-5 292 960	-6 206 200
Övriga rörelsekostnader		0	-70 033
<b>Summa föreningens kostnader</b>		<b>-10 636 962</b>	<b>-13 681 899</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>211 621</b>	<b>194 615</b>
<b>Finansiella poster</b>			
Räntekostnader och liknande resultatposter		-86	-569
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>-86</b>	<b>-569</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>211 535</b>	<b>194 046</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>211 535</b>	<b>194 046</b>
<b>Skatter</b>			
Skatt på årets resultat		-48 697	-21 646
<b>Årets resultat</b>		<b>162 837</b>	<b>172 400</b>

✍

<b>Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2020-12-31</b>	<b>2019-12-31</b>
	<b>1</b>		
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<i>Omsättningstillgångar</i>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		61 875	606 180
Övriga fordringar		298 898	1 588 406
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		698 538	1 353 132
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>1 059 311</b>	<b>3 547 718</b>
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		2 859 056	2 434 354
<b>Summa kassa och bank</b>		<b>2 859 056</b>	<b>2 434 354</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>3 918 367</b>	<b>5 982 072</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>3 918 367</b>	<b>5 982 072</b>

<b>Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2020-12-31</b>	<b>2019-12-31</b>
	<b>1</b>		
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<i>Eget kapital</i>			
Eget kapital vid räkenskapsårets början		1 031 261	858 861
Årets resultat		162 837	172 400
<b>Eget kapital vid räkenskapsårets slut</b>		<b>1 194 098</b>	<b>1 031 261</b>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		558 546	416 546
Övriga skulder		187 839	217 319
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 977 884	4 316 946
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>2 724 269</b>	<b>4 950 811</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>3 918 367</b>	<b>5 982 072</b>

## Noter

### Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

#### Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

#### Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning & bidrag

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före skatter.

Balansomslutning

Föreningens samlade tillgångar.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

### Not 2 Medelantalet anställda

	2020	2019
Medelantalet anställda	6	7

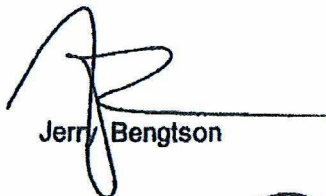
Malmö den 23/4 2021



Charlotta Törner  
Verkställande direktör



Henrik Weiden



Jerry Bengtson



Henrik Julin



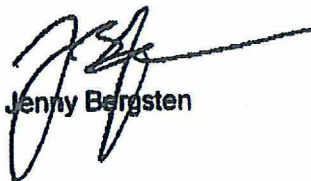
Yvonne Granfeldt



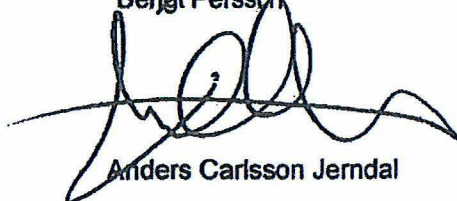
Lena Ekelund Axelson



Bengt Persson



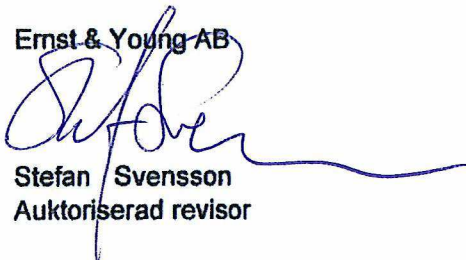
Jenny Bergsten



Anders Carlsson Jerndal

Vår revisionsberättelse har lämnats den 23/4 2021

Ernst & Young AB



Stefan Svensson  
Auktoriserad revisor



## Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Skånes Livsmedelsakademi, org.nr 802413-8730

### Rapport om årsredovisningen

#### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Skånes Livsmedelsakademi för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

#### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.



## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Skånes Livsmedelsakademi för år 2020.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Lund den 23 april 2021

Ernst & Young AB



Stefan Svensson  
Auktoriserad revisor